



СТАНКИНСКИЙ
КОЛЛЕДЖ СОВРЕМЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ КИНО И ТЕЛЕВИДЕНИЯ

ОЧУ ПО «Останкинский колледж современного управления, кино и телевидения»

Юридический адрес: Москва, ул. Смирновская, д. 25, стр.3

Фактический адрес: Москва, Щёлковское шоссе, д. 100, стр.2

Телефон: (495) 646-81-80, сайт: www.ocollege.ru

УТВЕРЖДАЮ
Директор ОЧУ ПО «ОКСоУКиТ»

Г.С. Андреева

Приказ №16 от 30.08.2019



ПОЛОЖЕНИЕ О НОРМАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ

1. Общие положения

1.1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников ОЧУ ПОО «ОКСоУКиТ» (далее - Положение), разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Положение представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам колледжа (далее - педагогические работники), независимо от занимаемой им должности.

1.3. Педагогическому работнику, который состоит в трудовых отношениях с колледжем и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся колледжа рекомендуется соблюдать данное Положение в своей деятельности.

1.4. Целями Положения являются:

- установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета педагогических работников колледжа;
- обеспечение единых норм поведения педагогических работников.

1.5. Положение призвано повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.

1.6. Положение служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

2. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, должны:

- а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- в) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- г) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую способность к

труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

д) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

е) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующие добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

з) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету колледжа.

2.3. Педагогические работники должны быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

Педагогические работники должны принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.4. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.5. Педагогические работники должны проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.6. Педагогические работники должны соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.7. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и всеми участниками образовательных отношений, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

3. Ответственность за нарушение Положения

3.1. Нарушение педагогическим работником Положения рассматривается на заседаниях администрации или комиссиях по урегулированию споров, между участниками образовательных отношений.

3.2. Соблюдение педагогическим работником Положения, должно учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

Лист согласования

Разработал:	Согласовано:
Заместитель директора по УМР	Заместитель директора по УР
Должность Ойцев А.А.	Должность Мартынова Т.А.
Подпись Ф.И.О. « 30 » августа 2019 г.	Подпись Ф.И.О. « 3 0 » августа 2019 г.
Дата	Дата
	Директор Г.С.Андреева
	.
	Подпись Ф.И.О. « 30 » августа 2019 г.
	Дата

Лист ознакомления

№ п/п	Обозначение (код) документа и изменения к нему	Фамилия И.О. работника, ознакомившегося с документом	Должность работника, ознакомившегося с документом	Подпись	Дата	Примечания
1	2	3	4	5	6	7
1.	ОКСоУКиТ -2019	Алалыкин А.Н.	преподаватель			

2.	ОКСоУКиТ -2019	Андреева Г.С.	директор			
3.	ОКСоУКиТ -2019	Бакулина О.В.	преподаватель			
4.	ОКСоУКиТ -2019	Воробьева И.Д.	преподаватель			
5.	ОКСоУКиТ -2019	Галинов Е.Н.	преподаватель			
6.	ОКСоУКиТ -2019	Давыдов Д.Ю.	преподаватель			
7.	ОКСоУКиТ -2019	Зайд Е.И.	преподаватель			
8.	ОКСоУКиТ -2019	Клименко В.Д.	преподаватель			
9.	ОКСоУКиТ -2019	Кузнецова Т.Ю.	преподаватель			
10.	ОКСоУКиТ -2019	Мартынова Т.А.	преподаватель			
11.	ОКСоУКиТ -2019	Мельников Е.В.	преподаватель			
12.	ОКСоУКиТ -2019	Новикова В.М.	преподаватель			
13.	ОКСоУКиТ -2019	Николаева М.Д.	преподаватель			
14.	ОКСоУКиТ -2019	Ойцев А.А.	преподаватель			
15.	ОКСоУКиТ -2019	Осташева Т.А.	преподаватель			
16.	ОКСоУКиТ	Петров И.Г.	преподаватель			